

Model-Werkgeversverklaring
t.b.v. aanvragen hypotheek / Nationale Hypotheek Garantie

Gegevens	Naam Werkgever	
Werkgever	Adres werkgever	
	Postcode en Woonplaats	
Gegevens	Naam	
Werknemer	Adres	
	Postcode en Woonplaats	
	Geboortedatum	
	In dienst sinds	
	Functie	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft	<input type="radio"/> arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="radio"/> arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot: <input type="radio"/> inkomen uit flexibele arbeidsrelatie, nl: (bijv. Uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is er sprake van een proeftijd?	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> Nee
	Zijn er voornemens het dienst- verband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee _____
	Directeur / aandeelhouder?	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee
Verklaring voortzetting dienstverband (Indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeids-overeenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee _____ (extra handtekening en firmastempel) naam ondertekenaar:
Inkomen		Bedragen EXCLUSIEF overhevelingstoeslag!
	1. Bruto jaarsalaris	€ _____ basissalaris excl. overwerk e.d.
	2. Vakantietoelage	€ _____
	3. Onregelmatigheidstoeslag	€ _____
	4. <u>Vaste</u> 13e maand	€ _____
	5. Provisie	€ _____
	6. <u>Vaste</u> eindejaarsuitkering	€ _____
	7. Overwerk	€ _____
8.	€ _____	
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee
	Zo ja, hoofdsom	€ _____
	looptijd	_____ jaar / maanden
	jaarlast	€ _____
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd? Zo ja,	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee € _____ per maand tot _____
1. Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2. Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 4. En 6. Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen 5. Indien er sprake is van provisieregeling: het bedrag aan provisie over de laatste 24 maanden. 7. Indien sprake is van bij het beroep horend overwerk: het bedrag aan overwerk over de laatste 24 maanden		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Getekend te _____ d.d. _____
	Handtekening: _____	Firmastempel: _____
Voor eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met: _____ tel. _____		Naam ondertekenaar _____